

# DIVERSITY IN BESCHAFFUNG UND SUPPLY CHAIN

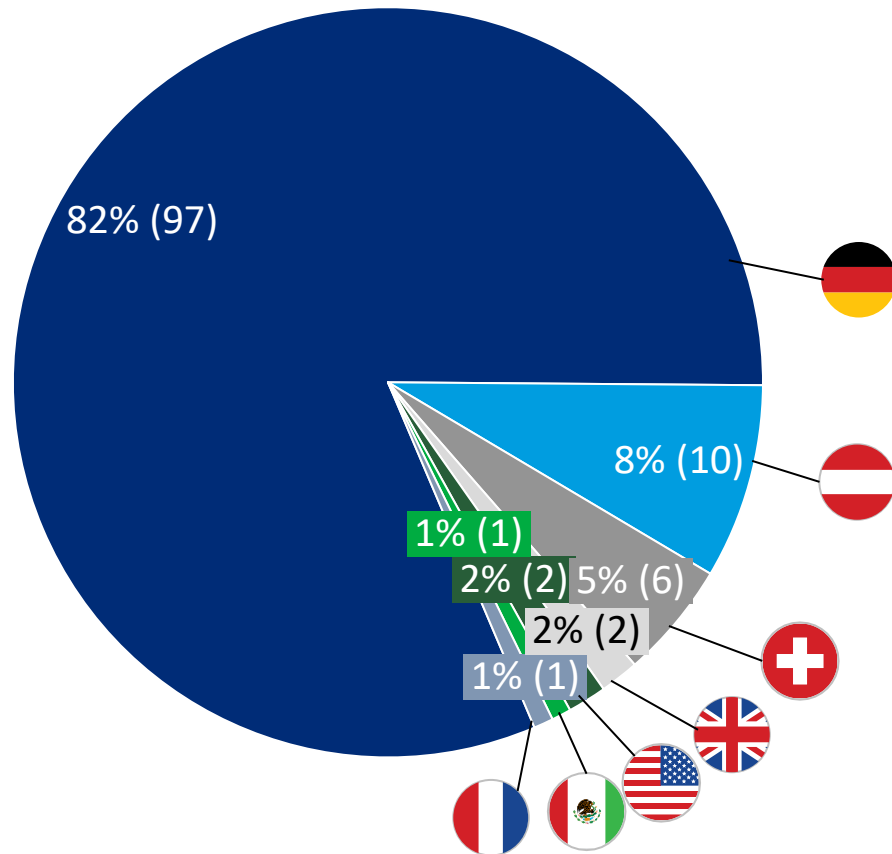
Studienergebnisse

Januar 2022

A business of Marsh McLennan

# HAUPTSITZ DER TEILNEHMENDEN UNTERNEHMEN

In % (absolut)

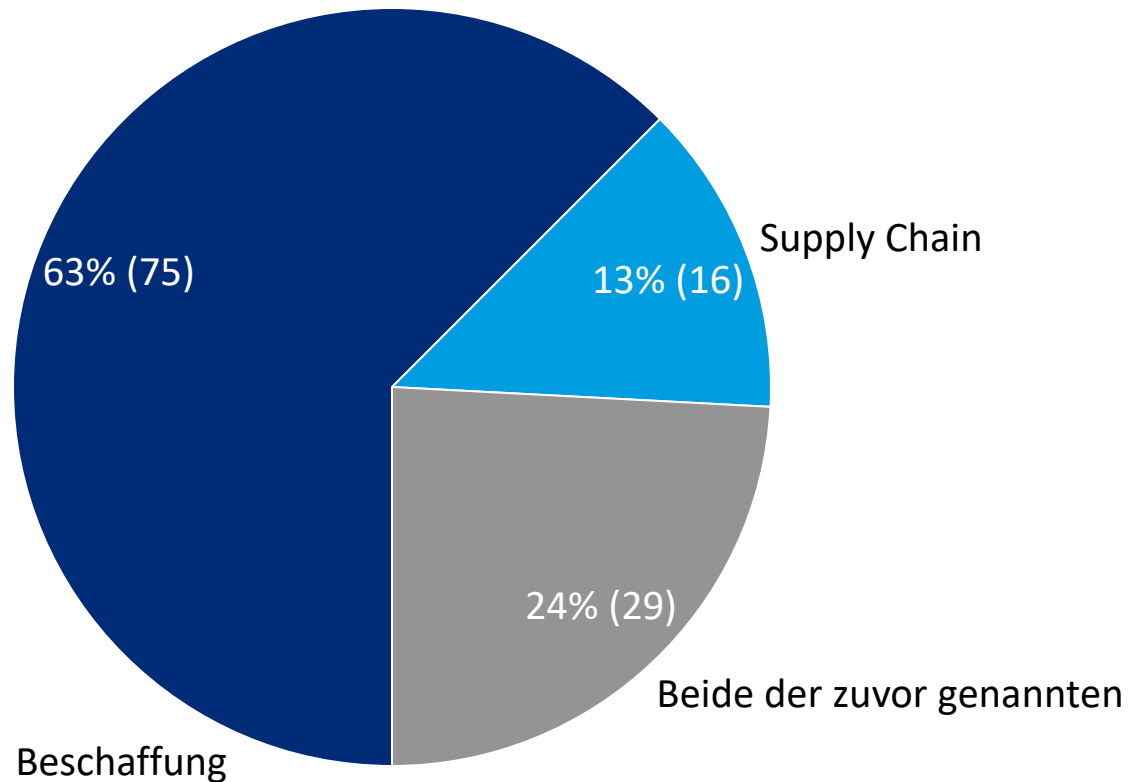


Deutschland Schweiz Österreich Frankreich USA Mexiko Vereinigtes Königreich

Quelle: Oliver Wyman Studie „Diversity in Beschaffung und Supply Chain“ 2021 (Insgesamt N=120, N für diese Frage=119)

# VERTEILUNG DER TEILNEHMER NACH FUNKTIONEN

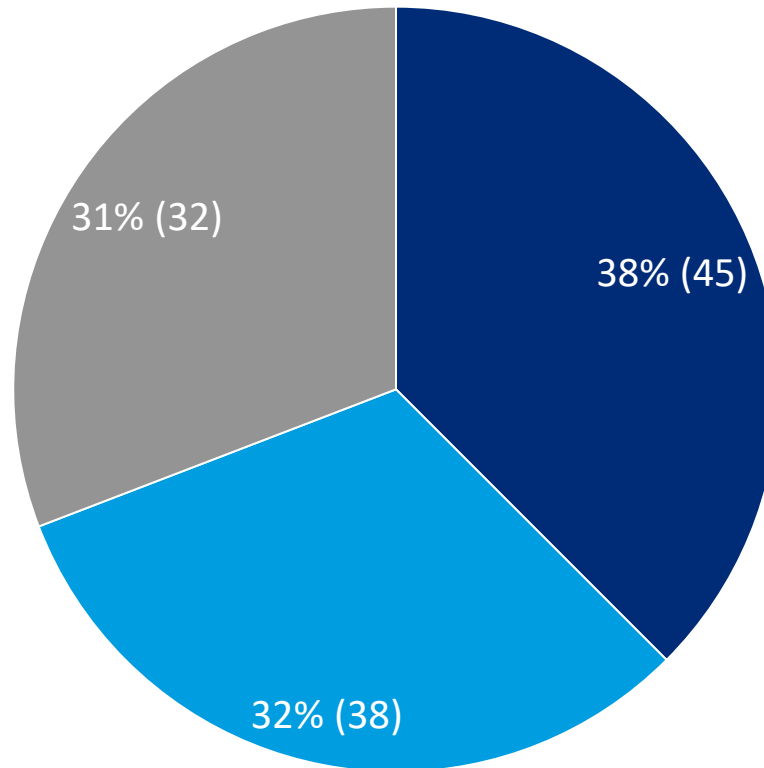
In % (absolut)



Quelle: Oliver Wyman Studie „Diversity in Beschaffung und Supply Chain“ 2021 (N=120)

# GESCHLECHTERVERTEILUNG DER TEILNEHMER

In % (absolut)

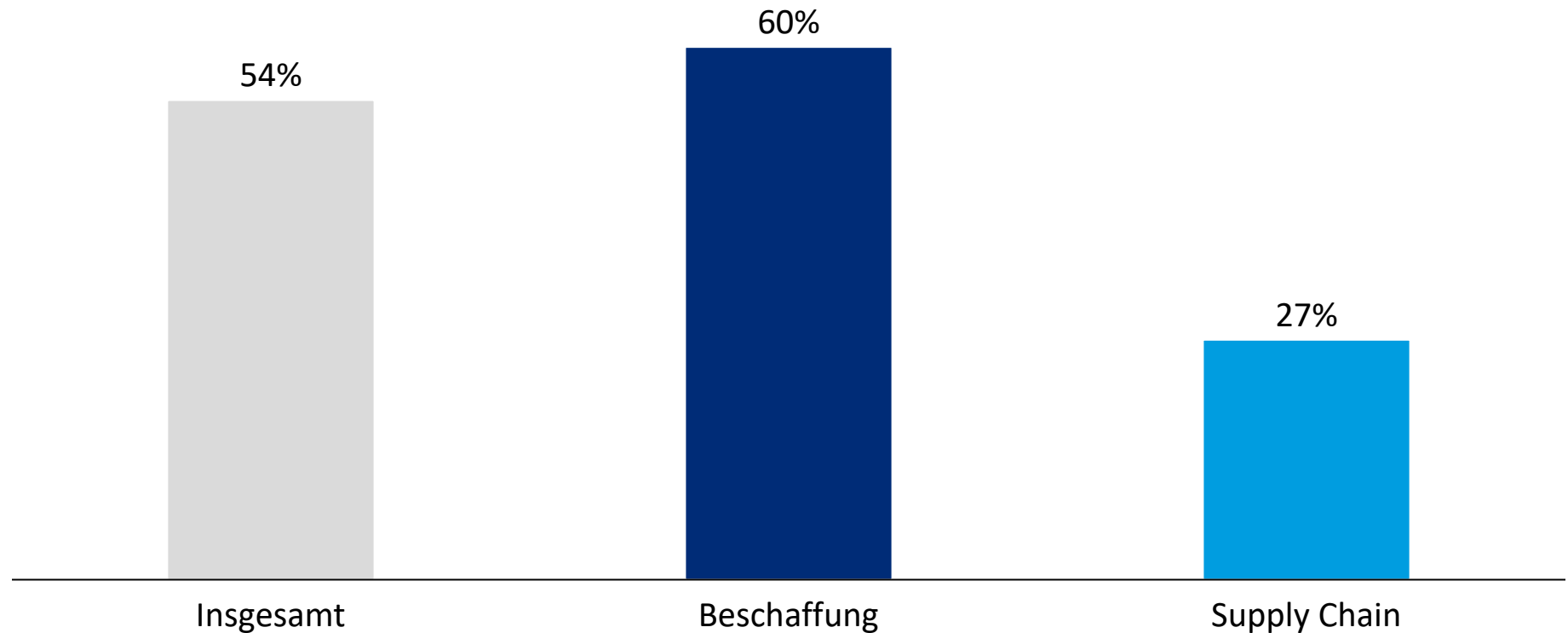


■ Männer ■ Frauen ■ Keine Antwort oder möchte nicht sagen

Quelle: Oliver Wyman Studie „Diversity in Beschaffung und Supply Chain“ 2021 (N=120)

# NUR 27 PROZENT DER SUPPLY CHAIN FUNKTIONEN HABEN EINEN FRAUENANTEIL ÜBER 40 PROZENT

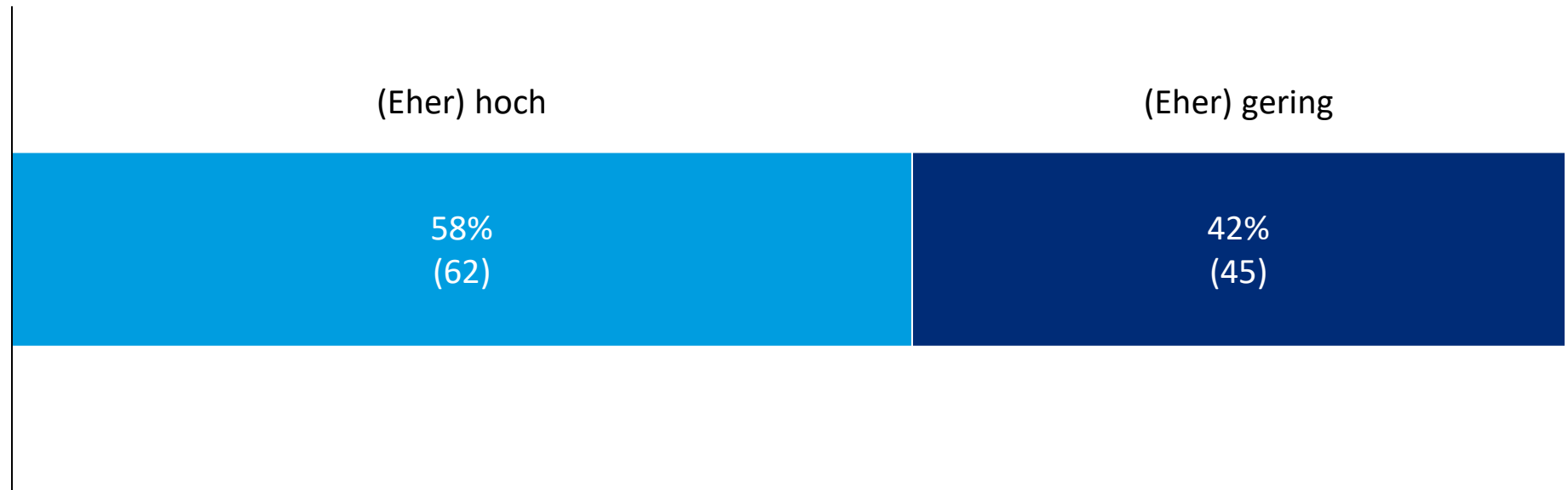
% der Funktionsbereiche, die mehr als 40% Frauenanteil haben



Quelle: Oliver Wyman Studie „Diversity in Beschaffung und Supply Chain“ 2021 (N=120)

# 42% DER BEFRAGTEN MESSEN DIVERSITY NUR EINE GERINGE BEDEUTUNG BEI

In % (absolut)

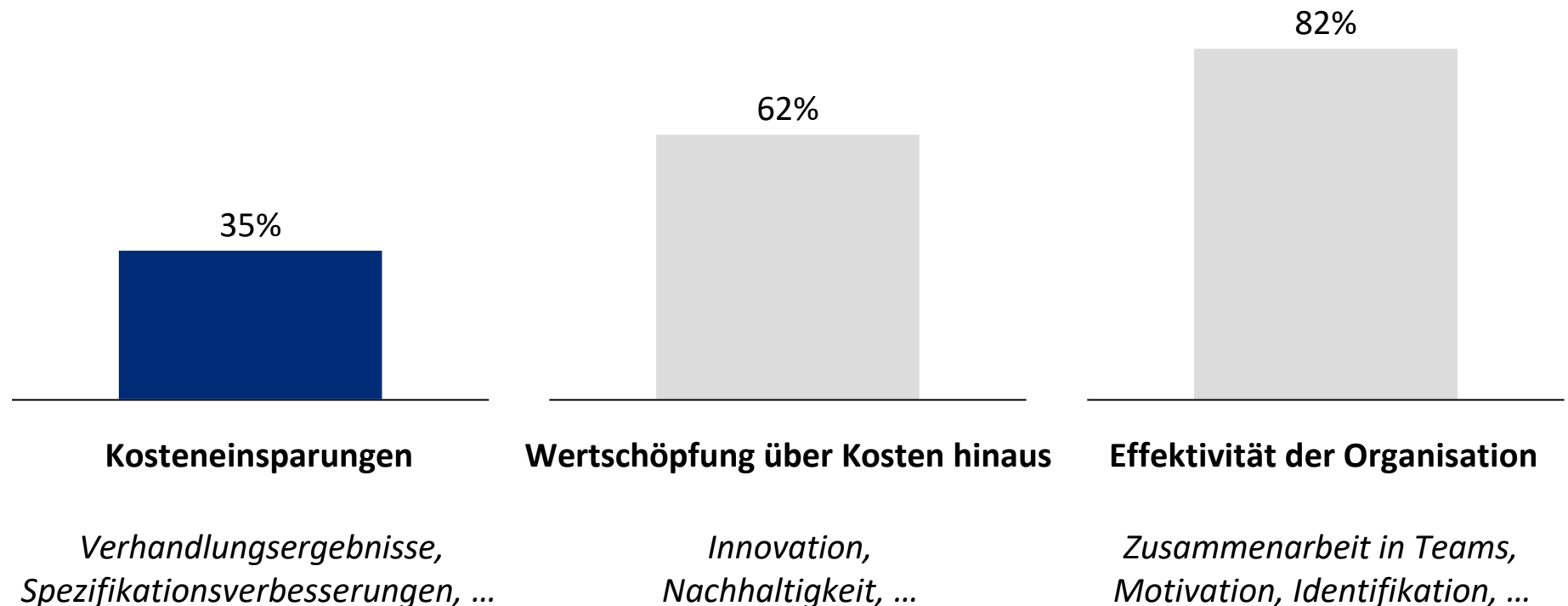


**Wie bewerten Sie die Bedeutung von Diversity speziell in Ihrem Funktionsbereich?**

Quelle: Oliver Wyman Studie „Diversity in Beschaffung und Supply Chain“ 2021 (Insgesamt N=120, N für diese Frage=107)

# AUSWIRKUNG ERHÖHTER DIVERSITY AUF DIE LEISTUNG DER FUNKTIONSBEREICHE

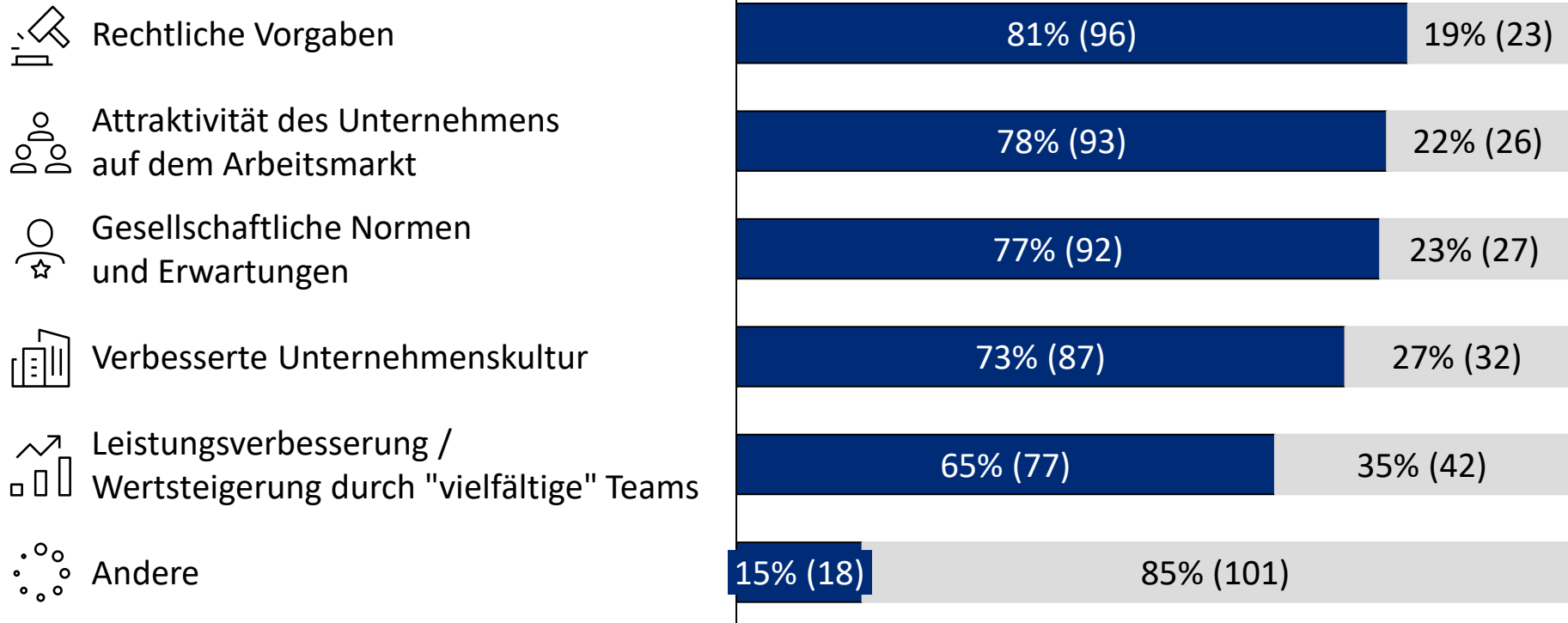
% der Befragten, die leichte und starke Verbesserungen angeben



Quelle: Oliver Wyman Studie „Diversity in Beschaffung und Supply Chain“ 2021 (Insgesamt N=120, N für diese Frage=32)

# MOTIVATION FÜR DIE EINFÜHRUNG EINER DIVERSITÄTSSTRATEGIE

In % (absolut)



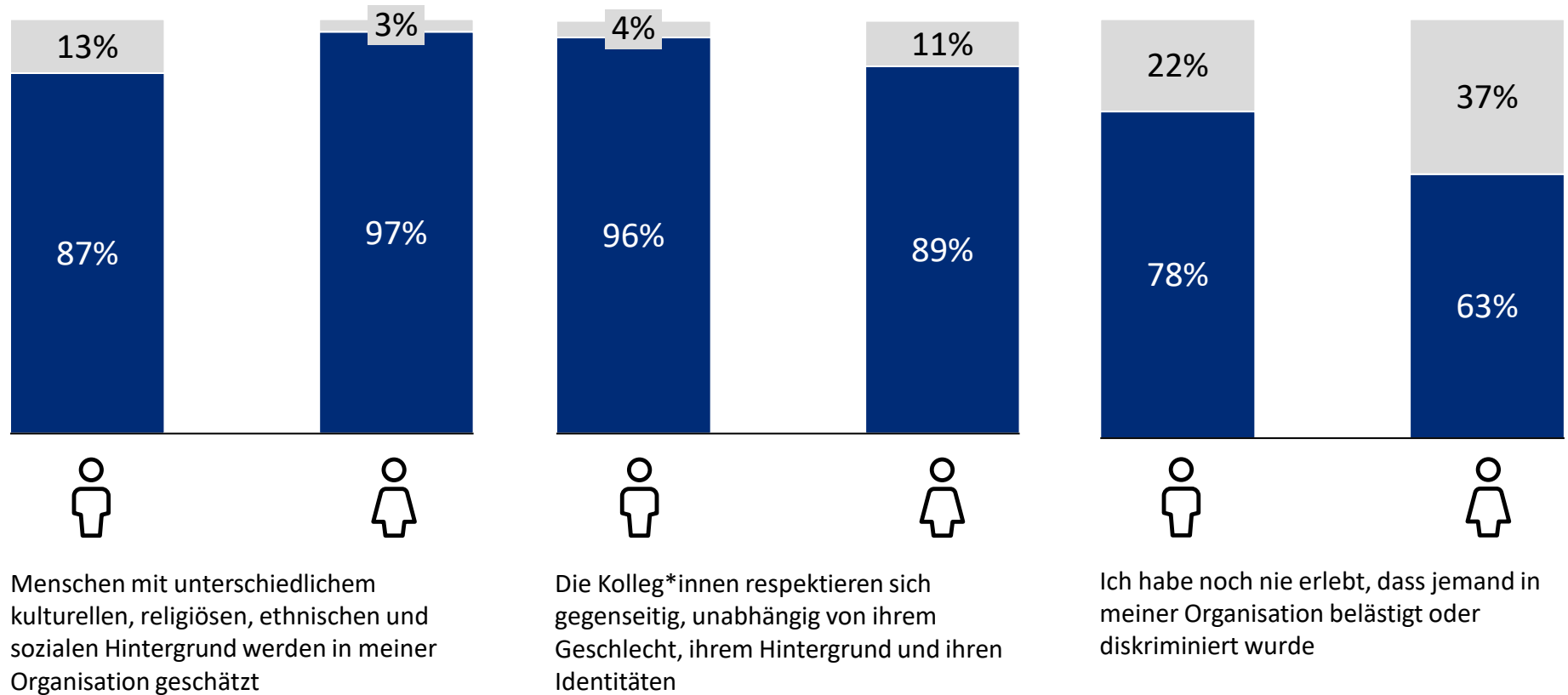
Motivation ist (eher) hoch  Motivation ist (eher) gering

Quelle: Oliver Wyman Studie „Diversity in Beschaffung und Supply Chain“ 2021 (Insgesamt N=120, N für diese Frage=119)



# WIE WÜRDEN SIE DIE FOLGENDEN AUSSAGEN FÜR IHREN FUNKTIONSBEREICH BEWERTEN?

In %

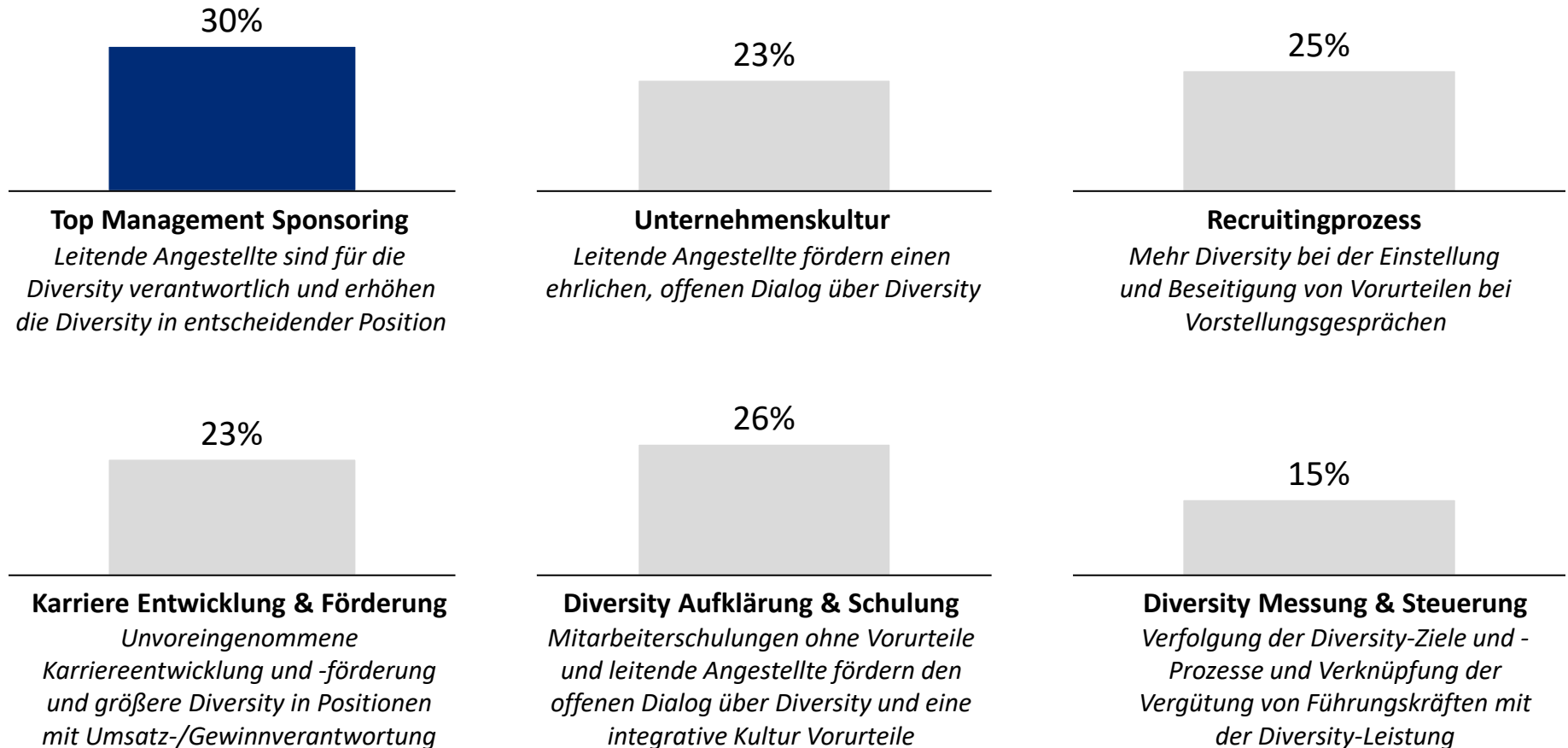


■ Ich stimme (eher) zu ■ Ich stimme (eher) nicht zu

Quelle: Oliver Wyman Studie „Diversity in Beschaffung und Supply Chain“ 2021 (Insgesamt N=120, N für diese Frage=83)

# DIE DERZEITIGE UMSETZUNG VON DIVERSITY-MAßNAHMEN IN DEN FUNKTIONEN

% der Befragten mit einem (eher) hohen Umsetzungsgrad in ihrer Funktion

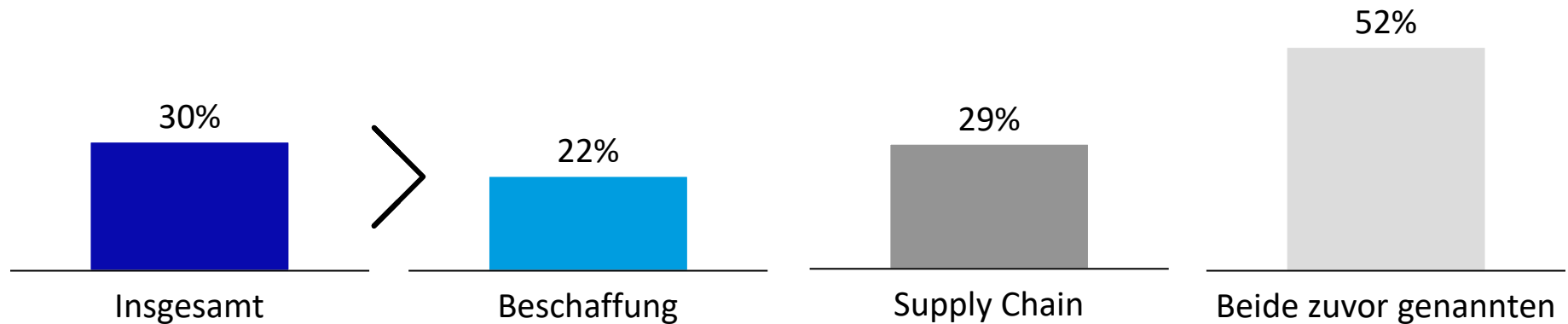


Quelle: Oliver Wyman Studie „Diversity in Beschaffung und Supply Chain“ 2021 (Insgesamt N=120, N für diese Frage=93)

# UMSETZUNG VON MAßNAHMEN IN BEZUG AUF “TOP MANAGEMENT SPONSORING“

% der Befragten mit einem (eher) hohen Umsetzungsgrad der Initiative in ihrer Funktion

Leitende Angestellte, die als Vorbilder fungieren, sind für Diversity verantwortlich und erhöhen diese in entscheidenden Positionen



**Wie bewerten Sie die aktuelle Umsetzung der  
“Top Management Sponsoring“ Initiative in Ihrem Funktionsbereich?**

Quelle: Oliver Wyman Studie „Diversity in Beschaffung und Supply Chain“ 2021 (Insgesamt N=120, N für diese Frage=93)



A business of Marsh McLennan